

FIGYELEM!

Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba!

A Miniszterelnöki Kabinetirodát vezető miniszter

MK rendelete

.../2023. (....) MK rendelet

**a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok rendvédelmi igazgatási alkalmazottaival szemben
lefolytatható fegyelmi eljárásáról szóló 1/2023. (I. 17.) MK rendelet módosításáról**

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 342/A. § (1) bekezdés p) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 182/2022. (V. 24.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdés 14. és 15. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. §

A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok rendvédelmi igazgatási alkalmazottaival szemben lefolytatható fegyelmi eljárásáról szóló 1/2023. (I. 17.) MK rendelet a következő 7/A. alcímmel egészül ki:

„7/A. Az érdemtelenység megállapítása

21/A. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója a tudomására jutott információk és a rendelkezésre álló adatok alapján mérlegeli, hogy a rendvédelmi alkalmazott munkahelyén kívüli, érdemtelenység gyanújával érintett magatartása alkalmas-e a Hszt. 288/F. § (7) bekezdésében meghatározott érdemtelenységi ok megállapítására.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója felelős a tényállás megállapítása és az érdemtelenységet vagy az annak hiányát megalapozó körülmények tisztázásához szükséges bizonyítékok beszerzéséért.

(3) A beszerzett bizonyítékokat tényfeltáró vizsgálat keretében kell értékelni, amelyet a munkáltatói jogkört gyakorló által – az eljárás elrendeléséről szóló határozat meghozatalával egyidejűleg – megbízott hivatásos állomány tagja vagy rendvédelmi alkalmazott (a továbbiakban együtt: vizsgáló) folytat le.

(4) Nem lehet vizsgáló az, akivel szemben a 7. § (1) bekezdés *b)-d)* pontjában meghatározott összeférhetetlenségi ok áll fenn.

(5) A vizsgálat határideje harminc nap, amelyet a munkáltatói jogkör gyakorlójának a vizsgálatot megalapozó tényről való tudomásszerzésétől kell számítani.

(6) A vizsgálat tényéről és a Hszt. 288/F. § (8) bekezdése szerinti határidőről a rendvédelmi alkalmazottat a vizsgálat elrendelésekor haladéktalanul, írásban tájékoztatni kell.

21/B. § (1) A vizsgálat során a vizsgáló a 21/A. § (6) bekezdésében foglalt tájékoztatás kézhezvételétől számított 3 munkanapon belüli időpontra tűzi ki – a Hszt. 288/F. § (9) bekezdésében foglaltakra figyelemmel – a rendvédelmi alkalmazott meghallgatását, amelyen az eljárás alá vont személy és képviselője, a vizsgáló, a munkáltatói jogkör gyakorlója vagy az általa megbízott személy vehet részt. A meghallgatásról jegyzőkönyvet kell készíteni.

(2) A meghallgatás során tájékoztatni kell a rendvédelmi alkalmazottat, hogy a meghallgatás napjától számított 15 napon belül van lehetősége további védekezés vagy bizonyíték előterjesztésére.

(3) A vizsgáló a (2) bekezdésben meghatározott határidőt követően, haladéktalanul küldi meg jelentését a munkáltatói jogkör gyakorlója részére. A jelentésben a vizsgáló összefoglalja a keletkezett iratokat, megállapításait, a kifogásolt magatartás elkövetését, valamint a Hszt. 288/F. § (7) bekezdésében meghatározott feltételek fennállását vagy kizárását bizonyító tényeket, következtetéseket és ezek alapján javaslatot tesz a döntésre.

21/C. § A munkáltatói jogkör gyakorlója érdemtelenség hiánya esetén az eljárás megszüntetéséről szóló vagy az érdemtelenség megállapításáról szóló határozatát a vizsgáló jelentésének kézhezvételét követően – a 21/A. § (5) bekezdésében foglalt határidőn belül – hozza meg.

2. §

A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok rendvédelmi igazgatási alkalmazottaival szemben lefolytatható fegyelmi eljárásáról szóló 1/2023. (I. 17.) MK rendelet

a) 1. § 1. pontjában a „Szolgálat” szövegrész helyébe a „Szakszolgálat” szöveg,

b) 2. §-ában a „felelősségének” szövegrész helyébe a „felelősségének vagy érdemtelenségének” szöveg

lép.

3. §

Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba.

Rogán Antal
Miniszterelnöki Kabinetirodát
vezető miniszter