

A pénzügyminiszter

..../2023. (.....) PM rendelete

a Nemzeti Adó- és Vámhivatal továbbképzési rendszeréről és a foglalkoztatottak továbbképzési kötelezettségéről

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény 247. § 1. pontjában kapott felhatalmazás alapján, a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 182/2022. (V. 24.) Korm. rendelet 1. melléklet J) pontjában foglalt táblázat 4. sorában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. Általános rendelkezések

1. § E rendelet hatálya kiterjed a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: NAV Szj. tv.) 2. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott személyi állományra.

2. § E rendelet alkalmazásában

1. *belső képzés*: Nemzeti Adó- és Vámhivatal (a továbbiakban: NAV) személyi állománya részére a NAV Szj. tv. 95. § (7) bekezdése alapján a NAV Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete (a továbbiakban: KEKI) által megvalósított képzés;

2. *foglalkoztatott*: a NAV Szj. tv. 2. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott személy;

3. *külső képzés*:

a) nem a KEKI által szervezett képzés vagy

b) a belső képzésnek nem minősülő képzés.

2. A foglalkoztatott képzése, a NAV éves képzési terve

3. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója biztosítja a foglalkoztatott képzésen való részvételének feltételeit.

(2) A NAV éves képzési terve tartalmazza az adott évre tervezett humánerőforrás-fejlesztéseket. A NAV éves képzési tervét a NAV elnöke hagyja jóvá.

3. A KEKI által biztosított képzések rendszere

4. § A KEKI biztosítja a foglalkoztatott részére a munkaköri feladatok ellátásához szükséges, a NAV Szj. tv. 95. §-án alapuló képzéseket. A KEKI képzési feladatait a NAV szakmai és szervezeti igényeinek megfelelően látja el.

5. § (1) A KEKI gondoskodik az általa működtetett képzési rendszer folyamatos fejlesztéséről, ennek keretében a képzési folyamatok és a képzési programok fejlesztéséről.

(2) A KEKI a képzéseit a 4. §-ban meghatározottak szerint, a képzési programok alapján valósítja meg. A képzési programokat a KEKI igazgatója hagyja jóvá.

6. § (1) A KEKI a képzési tevékenysége minőségének folyamatos javítása céljából minőségirányítási rendszert működtet.

(2) A képzési program tartalmi elemeit a képzésszakmai terület minőségirányítási kézikönyve (a továbbiakban: Minőségirányítási Kézikönyv) tartalmazza, amelyet a KEKI igazgatója ad ki.

(3) A KEKI gondoskodik a képzési tevékenységgel kapcsolatos, a Minőségirányítási Kézikönyv szerinti nyilvántartások vezetéséről.

(4) A Minőségirányítási Kézikönyvet szükség szerint, de legalább két évente felül kell vizsgálni.

7. § A KEKI a képzés eredményes elvégzéséről a képzési programban meghatározottak szerint tanúsítványt vagy igazolást ad ki a foglalkoztatott részére.

4. A foglalkoztatott alapképzési kötelezettsége

8. § A NAV Szj. tv. 95. § (2) bekezdése alkalmazásában a NAV jellegének megfelelő rendészeti végzettségnek minősülő tanfolyammal egyenértékű a Nemzeti Közszeroláti Egyetem Rendészettudományi Karának vagy a Rendőrtiszti Főiskolának a biztonsági és migrációs szakirány kivételével bármely szakirányán megszerzett szakképzettség.

9. § (1) Pénzügyőr foglalkoztatott esetében a NAV Szj. tv. 95. § (3) bekezdése alkalmazásában a munkáltatói jogkör gyakorlója által előírt alapképzéssel egyenértékű

- a) a vámigazgatási szakon vagy szakirányon,
- b) a jövedéki- és vámigazgatási szakirányon,
- c) a vám- és jövedéki igazgatási szakirányon,
- d) a vám- és pénzügyőri szakirányon,
- e) az adó- és pénzügyi nyomozó szakirányon,
- f) a vámnymozói szakon,
- g) a pénzügynyomozói szakon vagy
- h) a pénzügyi nyomozói szakirányon

megszerzett szakképzettség.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túl az alapképzéssel egyenértékű a bűnügyi munkakörcsoport munkaköreiben foglalkoztatottak esetében a jogi szakokleveles adó- és vámnymozó tanácsadó szakirányú továbbképzési szakon megszerzett szakképzettség.

10. § A Magyar Honvédségtől vagy rendvédelmi feladatot ellátó szervtől pénzügyőri munkakörbe történő áthelyezés esetén – a 9. § szerinti egyenértékű szakképzettség hiányában – a NAV Szj. tv. 95. § (2) bekezdése szerinti tanfolyam különbözeti vizsgával teljesíthető.

11. § Nem áll fenn a foglalkoztatott NAV Szj. tv. 95. § (2) és (3) bekezdése szerinti képzési kötelezettsége, ha a munkaköri leírása alapján bűnügyi támogató feladatkört lát el.

12. § Tisztviselői státuszú foglalkoztatott esetében a NAV Szj. tv. 95. § (3) bekezdése alkalmazásában a munkakörének megfelelő, a munkáltatói jogkör gyakorlója által előírt alapképzéssel egyenértékű a közigazgatás-szervező alapképzési szak adóigazgatási szakirányán megszerzett szakképzettség.

13. § Mentésül a NAV Szj. tv. 95. § (3) bekezdése szerinti képzési kötelezettség teljesítése alól a határozott időre kinevezett foglalkoztatott, ha a kinevezés időtartama az egy évet nem haladja meg.

5. A foglalkoztatott továbbképzési kötelezettsége

14. § (1) A foglalkoztatott továbbképzési kötelezettsége a NAV Szj. tv. 95. § (3) bekezdésében meghatározott, munkakörének megfelelő alapképzés teljesítésére biztosított kettő évet követő naptári év január 1-jével kezdődik.

(2) A NAV Szj. tv. 95. § (3) bekezdése szerinti alapképzés alól mentesült foglalkoztatott továbbképzési kötelezettsége a kinevezést vagy a kinevezés módosítását követő naptári év január 1-jével kezdődik.

15. § (1) A továbbképzési kötelezettség teljesítésének mérése tanulmányi pontrendszer keretében kreditpontok meghatározásával történik.

(2) A pontrendszer alapja a továbbképzési időszakban teljesítendő kreditpont.

(3) A továbbképzési időszak időtartama négy naptári év.

(4) A felsőfokú végzettséggel betölthető munkakörben foglalkoztatottnak egy továbbképzési időszak alatt legalább 84 kreditpontot, a középfokú végzettséggel betölthető munkakörben foglalkoztatottnak legalább 42 kreditpontot kell teljesítenie.

16. § A foglalkoztatott továbbképzési kötelezettsége teljesíthető:

- a) a belső képzéseken, vagy a KEKI által szervezett, külső szolgáltatóval megvalósított képzési programokon történő részvétellel – amelyet a NAV éves képzési terve határoz meg –,
- b) a KEKI felkérésére végzett belső oktatási tevékenységgel, tananyag készítésével,
- c) egyéb – nem a KEKI által szervezett – külső képzéseken történő részvétellel,
- d) a NAV Központi Irányítása által szervezett országos szakmai felkészítők tartásával, vagy az azokon való részvétellel,
- e) egyéb – nem a KEKI által szervezett – külső képzések, szervezett szakmai rendezvények megtartása céljából kifejtett oktatási tevékenységgel, ha az a NAV képviselőjében és vezetői támogatással történik, vagy
- f) szakmai lapokban történő publikálással.

17. § A 16. § a) és b) pontja szerinti tevékenységek kreditpont értékét a NAV éves képzési terve tartalmazza.

18. § A 16. § c)-f) pontja szerinti tevékenységek beszámíthatóságáról, kreditpont értékéről a NAV Továbbképzési Akkreditációs Bizottsága (a továbbiakban: TAB) dönt.

19. § (1) A TAB a NAV foglalkoztatottjaiból álló bizottság, tagjait az erőforrás-gazdálkodási elnökhelyettes javaslatára a NAV elnöke bízta meg. A TAB vezetője a KEKI képzési igazgatóhelyettese.

(2) A TAB tevékenységét, működési rendjét a NAV elnöke által jóváhagyott Ügyrend szabályozza.

20. § (1) A továbbképzési kötelezettség teljesítésébe beleszámítanak a KEKI és a TAB által meghatározott kreditpontok. A továbbképzési kötelezettség teljesítésekor a tevékenységeket az általános továbbképzési kötelezettségre előírt kreditkeret

- a) a 16. § a) és c) pontja esetében 100 %-áig,
- b) a 16. § b) pontja esetében legfeljebb 75 %-áig,
- c) a 16. § d)-f) pontja esetében legfeljebb 50 %-áig

kell beszámítani.

(2) Az (1) bekezdés b) és c) pontja szerinti tevékenységekkel megszerezhető kreditpontok értéke együttesen nem haladhatja meg a továbbképzési időszak alatt teljesítendő kreditkeret 75 %-át.

21. § (1) A foglalkoztatott a továbbképzési időszak egyes éveiben köteles megszerezni a továbbképzési időszakban teljesítendő összes kreditpont legalább 10 %-át úgy, hogy a továbbképzési időszak harmadik évének végére a továbbképzési időszakban teljesítendő összes kreditpont legalább 75 %-át elérje.

(2) A munkakörbe történő kinevezéstől kezdődően a 15. § szerint meghatározott első továbbképzési időszak kezdetéig megszerzett kreditpontok az első továbbképzési időszakba beszámíthatók.

(3) A 15. § (4) bekezdésében meghatározott, teljesítendő kreditpontok száma a foglalkoztatott harminc napot meghaladó illetmény nélküli szabadsága vagy keresőképtelensége, a harminc napot meghaladó kiküldetése, valamint a tartós külszolgálat időtartamára számított arányos kreditértékkel csökken.

(4) A továbbképzési kötelezettséget nem teljesítő foglalkoztatott következő továbbképzési időszaka az előző továbbképzési időszakra előírt továbbképzési kötelezettség teljesítését követő év január 1-jével kezdődik.

22. § A foglalkoztatott mentesül a továbbképzési kötelezettség alól a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár elérését megelőző öt évben.

23. § A továbbképzések során megszerzett kreditpontokat a foglalkoztatott munkáltatója tartja nyilván a NAV humánpolitikai nyilvántartó rendszerében.

24. § (1) Ha a foglalkoztatott ügyintéző új munkakörcsoportba tartozó munkakörbe kerül áthelyezésre, a továbbképzési időszaka lezárul, és a kinevezés módosítását követő két éven

belül a foglalkoztatottat az új munkakör jellegének megfelelő, a NAV Szj. tv. 95. § (3) bekezdése szerinti alapképzési kötelezettség terheli.

(2) Az új munkakörcsoportba történő áthelyezést megelőző továbbképzési időszakban megszerzett kreditpontok a 14. § (1) bekezdése szerint kezdődő továbbképzési időszakban beszámíthatók.

(3) A NAV jellegének megfelelő rendészeti végzettségnek minősülő tanfolyamot vagy a 10. § szerinti különbözeti vizsgát egy éven belül kell elvégezni:

- a) a tisztviselő pénzügyőri munkakörbe történő áthelyezése,
- b) a NAV Szj. tv. 39. § (1)-(2) bekezdése szerinti pénzügyőri munkakörbe történő áthelyezés, vagy
- c) a NAV Szj. tv. 43. § (6) bekezdése szerinti pénzügyőri munkakörbe történő kinevezés esetén.

6. Záró rendelkezések

25. § Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

26. § (1) A foglalkoztatott első továbbképzési időszaka 2024. január 1. napjával kezdődik, ha 2022. december 31-én a NAV állományában állt vagy a NAV Szj. tv. 95. § (3) bekezdése szerinti alapképzés teljesítése alól az e rendeletben foglaltak szerint mentesült.

(2) Az (1) bekezdés szerint kezdődő továbbképzési időszakba a 2021. január 1-je és 2023. december 31-e között a 16. § a) pontja szerint teljesített képzések beszámíthatóak.

27. § Hatályát veszti

a) a Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának képzését szolgáló továbbképzési rendszeréről szóló 11/2015. (IV. 9.) NGM rendelet,

b) a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál rendszeresített pénzügyőri munkakörökről, a képesítési előírásokról, valamint a munkaköri pótlékról szóló 21/2020. (XII. 30.) PM rendelet 7. §-a.

Varga Mihály
pénzügyminiszter