

**A Kormány
..../2025. (....) Korm. rendelete
a 2026. évi tanárbéremelésről és
az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról**

[1] Az új életpályamodell és a hozzákapcsolódó történelmi léptékű béremelés eredményeképpen a tanári pálya stabil, tervezhető életúttá vált. A megemelt fizetés pályára vonzza a fiatalokat, biztosítva a tanárutánpótlást, és a pályán tartja a tapasztalt és elhivatott pedagógusokat, ami a jövő nemzedék iskolai nevelése szempontjából kulcsfontosságú. A megemelt tanárbérek növelik a tanári hivatás társadalmi megbecsültségét, és biztosítják, hogy gyermekeinket olyan tanárok tanítsák, akik anyagilag megbecsülve érzik magukat.

[2] A Kormány kiemelt célja, hogy az Európai Unióval kötött megállapodás alapján 2025-2031. évekre biztosítsa, hogy a tanárok átlagbére elérje a diplomás átlagbér nyolcvan százalékát.

[3] A Kormány a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 155. § (1) bekezdés 15. és 24. pontjában, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 94. § (4) bekezdés q) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

E rendelet alkalmazásában

1. személyi juttatás: az államháztartás számviteléről szóló 4/2013. (I. 11.) Korm. rendelet. 15. melléklete szerinti, a személyi juttatás körébe tartozó kifizetési jogcímek;

2. tanár: a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) szerinti pedagógus-előmenetel hatálya alá tartozó pedagógus és pedagógus szakképzettséggel vagy szakképesítéssel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott, továbbá a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 15. § (10a) bekezdése alapján felsőfokú iskolai végzettséggel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 2/a. számú melléklete szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatott személy.

2. §

(1) A munkáltató a tanárok 2025. december 1-jei pótlékok, megbízási díjak nélküli, Púétv. 98. §-a szerinti illetményét, munkabérét intézményi szinten átlagosan 10 %-kal köteles emelni.

(2) A munkáltató gondoskodni köteles arról, hogy az (1) bekezdés szerinti illetményemelés során

a) a 2024/2025. tanévi teljesítményértékelés alapján 2025. szeptember 1-jével biztosított illetményemelés a foglalkoztatott számára egyértelműen meghatározott maradjon,

b) az a) pont szerinti összeg ne változzon.

(3) A pedagógus életpálya vonzerejét erősítő, részben az Európai Unió által biztosított forrásokból történő béremeléshez biztosított központi költségvetési többletforrások tekintetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 2. § (3) bekezdés b) pontjában és (4) bekezdésében meghatározott fenntartó az általa fenntartott köznevelési intézményekben a tanár, továbbá a Gyvt. hatálya alá tartozó tanár után járó, a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 2., 7. és 8. mellékletében rögzített támogatások összegei és a 2026. évben megemelt fajlagos összegű támogatás közötti különbözetet (a továbbiakban: kiegészítő támogatás) kizárólag az érintettek személyi juttatásaira és az azokhoz kapcsolódó, munkaadókat terhelő járulék és szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez szükséges finanszírozásra használhatja fel az (1) és a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével.

(4) A munkáltató a 2026. évi havi illetmény megállapításánál figyelembe veszi, hogy a béremelés finanszírozására biztosított kiegészítő támogatás terhére kell valamennyi, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Púévhr.) által rögzített illetményelem növekményét, a 2025. évben lefolytatott teljesítményértékelés alapján megállapított illetményemelést rendeznie.

(5) A nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 37/J. § (3b) bekezdése alapján a kiegészítő támogatás szabályszerű felhasználásának ellenőrzése érdekében a fenntartó két alkalommal, a 2026. március 1-jei és október 1-jei állapotnak megfelelően a tárgyhoz utolsó napjáig a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: Kincstár) számára, a Kincstár által meghatározott adatlapon köteles személyazonosításra alkalmatlan módon adatot szolgáltatni.

(6) A fenntartó a kiegészítő támogatást a (3) bekezdésben meghatározottak szerint 2026. december 31-ig használhatja fel. Ha a fenntartó a ténylegesen foglalkoztatott tanár esetén a (3) bekezdésben foglaltakat maradéktalanul nem teljesítette, az adott tanárra eső fel, nem használt kiegészítő támogatás összegét a központi költségvetés részére visszatéríti.

3. §

Ez a rendelet 2026. január 1-jén lép hatályba.

4. §

A Púévhr. 88. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetmény a 2026. évben 705 000 Ft.”

5. §

A Púévhr. 88/A. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) illetménynövekedés, esélyteremtési illetményrész, tartós pótlékok és megbízási díjak, valamint a teljesítményértékelés alapján biztosított illetményemelés nélküli havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a Púétv. 98. § (2) és (3) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege – az esélyteremtési illetményrészt ide nem értve –

- a) Pedagógus I. esetén 718 000 forinttól 1 400 000 forintig,
 - b) Pedagógus II. esetén 725 000 forinttól 1 490 000 forintig,
 - c) Mesterpedagógus esetén 785 000 forinttól 1 790 000 forintig,
 - d) Kutatótanár esetén 915 000 forinttól 1 930 000 forintig
- terjedhet.”

6. §

A Púévhr. 58. alcíme a következő 132/D. §-sal egészül ki:

„132/D. § E rendeletnek a 2026. évi tanárbéremelésről és az ahhoz nyújtott központi költségvetési támogatásról szóló .../2025. (...) Korm. rendelettel (a továbbiakban: Módr.2.) megállapított 88. § (1) bekezdése és 88/A. § (1) bekezdése alapján – a Módr.2. 1. §-ában meghatározott rendelkezések figyelembevételével – megállapított, a pedagógust 2026. január 1-jétől megillető illetményt tartalmazó kinevezési okmányt a munkáltató 2026. január 26-ig állítja ki.”

7. §

A Púévhr. 95/A. § (6) bekezdésében a „10 600” szövegrész helyébe a „11 660” szöveg lép.