

A K O R M Á N Y

-----

rendelete

**az egyes foglalkoztatási tárgyú kormányrendeletek módosításáról**

A Kormány

a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. § (2) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján,

a 2. alcím és az 1. melléklet tekintetében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény 12. § d) pontjában kapott felhatalmazás alapján,

a 3. alcím tekintetében a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény 12. § e) pontjában kapott felhatalmazás alapján,

az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet módosítása**

**1. §**

Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 320/2014. Korm. rendelet) 6. §-a a következő g) ponttal egészül ki:

*(A miniszter ellátja a munkavédelem nemzetgazdasági szintű irányításával kapcsolatos feladatokat. Ennek keretében)*

„g) ellátja a munkavédelmi szakmai képesítéssel rendelkező személyek nyilvántartásával és továbbképzésével kapcsolatosan a hatáskörébe utalt feladatokat.”

## 2. §

(1) A 320/2014. Korm. rendelet 15. § (7) és (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(7) A miniszter által vezetett minisztérium kormánytisztviselője Magyarország területén megbízólevél birtokában végezhet ellenőrzést. Az ellenőrzés alapján induló hatósági eljárás lefolytatására az a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság jogosult, amelynek illetékességi területén az ellenőrzés történt.

(8) A foglalkoztatás-felügyeleti hatósági hatáskörében eljáró kormányhivatal ellátja a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (a továbbiakban: Fftv.) 7-10. §-ában, valamint a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 3. §-ában, 4. §-ában, 8-20. §-ában, 23. §-ában és 25-27. §-ában meghatározott feladatokat.”

(2) A 320/2014. Korm. rendelet 15. §-a következő (9) bekezdéssel egészül ki:

„(9) A foglalkoztatás-felügyeleti hatáskörében eljáró kormányhivatal ellátja

a) az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény IV/B. Fejezetében, a Nemzeti Építőipari Felügyeleti és Adatszolgáltató Rendszerbe tartozó tevékenységekről, valamint az Építőipari Monitoring- és Adatszolgáltató Rendszerről szóló kormányrendeletben, és

b) a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény II. fejezetében a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság számára meghatározott feladatokat is.”

## 3. §

A 320/2014. Korm. rendelet 14. § (1) bekezdés b) pontjában a „rákkeltő anyagok” szövegrész helyébe a „rákkeltő, mutagén vagy reprodukciót károsító anyagok” szöveg lép.

## 4. §

Hatályát veszti a 320/2014. Korm. rendelet 6. § e) pontja.

### **2. A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet módosítása**

## 5. §

A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ffvr.) 16. § (1) bekezdése a következő d) ponttal egészül ki:

*(A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a jogszabálysértés megszűntetéséig megtiltja a jogszabálysértéssel érintett foglalkoztatott további foglalkoztatását)*

„d) határokon átnyúló szolgáltatásnyújtás keretében Magyarországra küldött foglalkoztatott jogsértő kiküldetésének 26. § (1) bekezdése szerinti megállapítása”

*(esetén.)*

## 6. §

(1) Az Ffvr. 18. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:  
„(2) A munkaügyi bírság legkisebb összege százötvenezer forint.”

(2) Az Ffvr. 18. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:  
„(2a) A munkaügyi bírság felső határa jogi személyek és jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetek esetén  
a) húszmillió forint lehet, ha az eljárás alá vont foglalkoztató a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról törvény szerinti középvállalkozás;  
b) huszonötmillió forint, ha az eljárás alá vont foglalkoztatónál az ellenőrzés megkezdésekor foglalkoztatottak száma a 249 főt meghaladja.”

(3) Az Ffvr. 18. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:  
„(7) Az (5) bekezdés a) és b) pontja nem alkalmazható, ha a foglalkoztató a hatósági ellenőrzés megkezdését vagy a hatósági eljárás megindítását követően létesített jogviszony bejelentésére vonatkozó kötelezettségét a hatósági ellenőrzés vagy e hatósági ellenőrzés alapján megindított hatósági eljárás során késedelmesen teljesíti.”

## 7. §

(1) Az Ffvr. 19. § (1) bekezdés b) pont ba) és bb) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép és a b) pont a következő bc) alponttal egészül ki:

*(A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság az 1. mellékletben meghatározottak szerint tételes összegű munkaügyi bírságot szab ki a határokon átnyúló szolgáltatásnyújtás körében)*  
„ba) a 6. § b) pontja szerinti jogszabálysértés,  
bb) a 26. §-ban és a 27. §-ban meghatározott adatszolgáltatási kötelezettség megsértése vagy  
bc) a foglalkoztatott 26. § (1) bekezdése szerint megállapított jogszabályértő kiküldetése”  
(miatt.)

(2) Az Ffvr. 19. § (1) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:

*(A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság az 1. mellékletben meghatározottak szerint tételes összegű munkaügyi bírságot szab ki)*  
„c) a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló törvény szerinti vendégmunkás jogcímen Magyarországon tartózkodó harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására irányuló jogviszony megszűnésével, megszüntetésével összefüggő bejelentési kötelezettség megsértése”  
(miatt.)

## 8. §

Az Ffvr. a következő 29/A. §-sal egészül ki:

„29/A. § E rendeletnek az egyes foglalkoztatási tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló ...../2024. (.....) Korm. rendelettel (a továbbiakban: Módr.) megállapított, módosított, illetve hatályát veszített 15. § (2) bekezdését, 16. § (1) bekezdés d) pontját, 17. § (2) bekezdését, 18. § (2) és (2a) bekezdését, 18. § (4) bekezdés a) pontját, 18. § (6) és (7) bekezdését, 19. § (1) bekezdés b) és c) pontját, 19. § (3) és (4) bekezdését valamint 1. mellékletét a Módr.

hatálybalépését követően megkezdett hatósági ellenőrzés alapján indult eljárásokban kell alkalmazni.”

## 9. §

Az Ffvr. 1. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

## 10. §

Az Ffvr.

- a) 15. § (2) bekezdésében a „Ha a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására érvényes tartózkodási engedély vagy keresőtevékenység folytatására jogosító engedély hiányában került sor,” szöveg helyébe a „Ha a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására érvényes tartózkodási engedély vagy munkavégzésre jogosító engedély hiányában került sor,” szöveg,
- b) 17. § (2) bekezdésében a „munkaügyi bírságot kiszabó hatósági döntés véglegessé válásától számított három éven belül legalább egy, vagy – a 19. § (1) bekezdése szerinti esetekben – a korábbival azonos jogszabálysértést állapított meg a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság.” szövegrész helyébe a „munkaügyi bírságot kiszabó hatósági döntés véglegessé válásától számított három éven belül legalább egy – vagy a 19. § (1) bekezdése szerinti esetekben – a korábbival azonos jogszabálysértést állapított meg a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság.” szöveg,
- c) 18. § (4) bekezdés a) pontjában a „bejelentési kötelezettségét elmulasztotta,” szövegrész helyébe a „bejelentési kötelezettségének nem tett eleget,” szöveg,
- d) 19. § (4) bekezdésében az „Az (1) bekezdés b) pontja esetében a munkaügyi bírság ismételten is kiszabható.” szöveg helyébe az „Az (1) bekezdés b) pontja esetében – a bc) alpont kivételével – a munkaügyi bírság ismételten is kiszabható.” szöveg lép.

## 11. §

Hatályát veszti az Ffvr.

- a) 18. § (6) bekezdése,
- b) 19. § (3) bekezdése.

### **3. A rendvédelmi szervek személyi állománya tekintetében foglalkoztatás-felügyeletet ellátó különös hatáskörű foglalkoztatás-felügyeleti hatóság kijelöléséről és a hatóság eljárására vonatkozó részletes szabályokról szóló 118/2021. (III. 10.) Korm. rendelet módosítása**

## 12. §

A foglalkoztatás-felügyeletet ellátó különös hatáskörű foglalkoztatás-felügyeleti hatóság kijelöléséről és a hatóság eljárására vonatkozó részletes szabályokról szóló 118/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 2. § f) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A rendvédelmi szervek személyi állománya tekintetében a foglalkoztatás-felügyeleti hatósági ellenőrzésre, valamint a hatósági ellenőrzés alapján indított közigazgatási hatósági eljárásra a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendeletet]*

„f) a 19. §-ában,”  
(foglalt rendelkezések kivételével alkalmazni kell.)

#### **4. Záró rendelkezések**

##### **13. §**

- (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2024. március 1-jén lép hatályba.  
(2) A 3. § 2024. április 1-jén lép hatályba.

Orbán Viktor s.k.  
miniszterelnök

**A tételes összegű munkaügyi bírság mértéke**

**1. Munkaügyi bírság a 19. § (1) bekezdés a) pontja alapján**

	A	B	C
1.	A kötelezett	A bírság mértéke első esetben érintett foglalkoztatottanként (Ft)*	A bírság mértéke ismételt esetben érintett foglalkoztatottanként (Ft)*
2.	Foglalkoztató	minimálbér x 10	minimálbér x 20
3.	Foglalkoztató, engedély nélküli továbbfoglalkoztatás esetén**	minimálbér x 2	minimálbér x 2
4.	Természetes személy vagy őstermelő foglalkoztató	minimálbér x 2	minimálbér x 4

**1.1. Megjegyzés:**

1.1.1. \*A bírság összegét a minimálbérnek az 1. táblázat 2-4. pontjában meghatározott szorzata szerinti mértékben kell megállapítani.

1.1.2. \*\* Ha a foglalkoztató harmadik országbeli állampolgárt – az 1.1.3. pont kivételével – úgy foglalkoztat tovább, hogy az engedély érvényességének lejártát megelőzően a harmadik országbeli állampolgár számára – ha ezt az engedélyre vonatkozó jogszabály lehetővé teszi – új engedély iránti kérelmet az illetékes hatósághoz benyújtott, azonban a hatóság az ügyben nem hozott határozatot. Nem tekinthető továbbfoglalkoztatásnak, ha a harmadik országbeli állampolgár továbbfoglalkoztatása az 1.1.3. pontban foglaltak szerint történik.

1.1.3. A foglalkoztató és a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatott, ha az ugyanazon foglalkoztatóval korábban létesített foglalkoztatásra irányuló jogviszony feltételei (munkakör, munkavégzés helye) a korábban kiadott engedélyben foglaltakhoz képest nem változtak, előzetes megállapodás és az idegenrendészeti hatóság által a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló törvényben meghatározott ideiglenes tartózkodásra jogosító igazolás birtokában megállapodhat a harmadik országbeli állampolgárnak az engedély lejártát követő, a tartózkodási engedély kiadására irányuló, összevont kérelmezési eljárás idejére szóló továbbfoglalkoztatásában [lásd a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 7. § (10) bekezdését].

**2. Munkaügyi bírság a 19. § (1) bekezdés b) pontja alapján**

	A	B
1.	A kötelezett	A bírság mértéke
2.	a 19. § (1) bekezdés b) pont ba) alpontja szerint	minimálbér x érintett foglalkoztatott
3.	a 19. § (1) bekezdés b) pont bb) alpontja szerint	minimálbér

4.	a 19. § (1) bekezdés b) pont bc) alpontja szerint	minimálbér $\times$ 10 $\times$ érintett foglalkoztatott
----	---------------------------------------------------	----------------------------------------------------------

### 3. Munkaügyi bírság a 19. § (1) bekezdés c) pontja alapján

	A	B	C
1.	A kötelezett	A bírság mértéke első esetben érintett foglalkoztatottanként (Ft)*	A bírság mértéke ismételt esetben érintett foglalkoztatottanként (Ft)*
2.	Foglalkoztató	minimálbér x 5	minimálbér x 10
3.	Természetes személy vagy őstermelő foglalkoztató	minimálbér	minimálbér x 2

”