2026. évi … törvény

az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény, valamint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény módosításáról

[1] Az Országgyűlés kiemelkedő jelentőségűnek tartja az állami, önkormányzati fenntartásban működő, valamint az egyházi járó- és fekvőbetegellátó egészségügyi intézményeknél foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozók áldozatos szakmai munkájának végzettségnek, tapasztalatnak megfelelő magasszintű anyagi elismerését.
[2] A fenti cél megvalósítása érdekében az Országgyűlés a következő törvényt alkotja.

1. Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény módosítása

1. §

(1) Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) 11/A. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az alkalmazott egészségügyi dolgozókat a munkakör ellátásához előírt iskolai végzettség, egészségügyi szakképesítés, valamint a jogviszonyban töltött idő alapján fizetési osztályba kell sorolni.”

(2) Az Eütev. 11/A. § (3b) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3b) Az egészségügyi szakdolgozót és egyes egészségügyben dolgozót
a) a munkakör ellátásához előírt iskolai végzettség, egészségügyi szakképesítés, továbbá a munkájuk ellátásához közvetlenül kapcsolódó, azt közvetlenül segítő doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályba, és
b) a jogviszonyban töltött idő alapján fizetési fokozatba
kell sorolni.”

(3) Az Eütev. 11/A. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A Kormány által rendeletben meghatározott munkakörben foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozó és egyes egészségügyben dolgozó havi alapilletménye a (3) bekezdés szerinti besorolás alapján nem lehet alacsonyabb, mint az Eszjtv. 1/A. mellékletében meghatározott összeg.”

2. §

Az Eütev. 34/A.§-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„34/A. § (1) E törvénynek az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény, valamint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény módosításáról szóló 2026. évi …. törvénnyel (a továbbiakban: Módtv.) megállapított 11/A. § (3) és (5) bekezdésében foglaltakat első alkalommal – a (2)–(4) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – a 2027. január hónapra járó illetmények megállapításakor kell alkalmazni.

(2) A Módtv.-vel megállapított 11/A. § (3b) bekezdésében az egészségügyi szakdolgozók és egészségügyben dolgozók vonatkozásában előírt fizetési osztályt, illetve az ez alapján megállapított illetményt a munkáltató legkésőbb 2027. január 15. napjáig köteles megállapítani.

(3) A Módtv.-vel megállapított 11/A. § (3b) bekezdésében az egészségügyi szakdolgozók és egyes egészségügyben dolgozók vonatkozásában előírt fizetési osztályt úgy kell megállapítani, hogy a 2. mellékletben meghatározott
a) „A", „B" fizetési osztályba sorolt egészségügyi szakdolgozót és egyes egészségügyben dolgozót az Eszjtv. 1/A. melléklete szerinti I. fizetési osztályba,
b) „C" fizetési osztályba sorolt egészségügyi szakdolgozót és egyes egészségügyben dolgozót az Eszjtv. 1/A. melléklete szerinti II. fizetési osztályba,
c) „D" fizetési osztályba sorolt egészségügyi szakdolgozót és egyes egészségügyben dolgozót az Eszjtv. 1/A. melléklete szerinti III. fizetési osztályba,
d) „E" fizetési osztályba sorolt egészségügyi szakdolgozót és egyes egészségügyben dolgozót az Eszjtv. 1/A. melléklete szerinti IV. fizetési osztályba,
e) „F", „G" fizetési osztályba sorolt egészségügyi szakdolgozót és egyes egészségügyben dolgozót az Eszjtv. 1/A. melléklete szerinti V. fizetési osztályba,
f) „H", „I", „J" fizetési osztályba sorolt egészségügyi szakdolgozót és egyes egészségügyben dolgozót az Eszjtv. 1/A. melléklete szerinti VI. fizetési osztályba
kell átsorolni.

(4) A Módtv.-vel megállapított 11/A. § (3b) bekezdésében az egészségügyi szakdolgozók és egyes egészségügyben dolgozók vonatkozásában előírt fizetési osztályról, illetve az ez alapján a foglalkoztatottat 2027. január 1-jétől megillető illetményről a munkáltató az érintetteket legkésőbb 2027. január 15. napjáig egyoldalú jognyilatkozattal tájékoztatja. Ezen egyoldalú jognyilatkozatot 2027. január 1. napjától az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati munkaszerződés módosításnak kell tekinteni."

3. §

Hatályát veszti az Eütev. 11/A.§ (3c) és (3d) bekezdése.

2. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény módosítása

4. §

(1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 6. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdés hatálya alá nem tartozó, az 1/A. melléklet szerinti
a) I-III. fizetési osztályba sorolt egészségügyi dolgozó évi húsz munkanap,
b) IV-VI. fizetési osztályba sorolt egészségügyi dolgozó évi huszonegy munkanap alapszabadságra és az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött idejének megfelelő, Eütev. 2. melléklet szerinti fizetési fokozatnak megfelelő számú munkanap pótszabadságra jogosult. A 15. fizetési fokozatot követően az egészségügyi dolgozót 3 évenként további egy nap pótszabadság illeti meg."

(2) Az Eszjtv. 6. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:

„(2a) Az 1. melléklet szerinti illetmény- vagy bértáblákhoz tartozó 1. fizetési fokozatban az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a (2) bekezdés szerinti címen pótszabadság nem illeti meg.”

5. §

(1) Az Eszjtv. 8. § (8) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló,)
„b) (6) bekezdés szerinti egészségügyi dolgozó besorolását a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettsége, szakképzettsége, az általa ellátott szakmai tevékenysége és az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján”
(kell megállapítani.)

(2) Az Eszjtv. 8. § (10) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(10) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó a várakozási idő elteltét követő hónap első napjától az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött idő alapján az 1. és 1/A. melléklet szerint eggyel magasabb fizetési fokozatba lép.”

6. §

Az Eszjtv. 8. § (3c) bekezdésében a „meghatározott összeget és” szövegrész helyébe a „meghatározott összeget és annak 15 %-át, továbbá” szöveg lép.

7. §

Az Eszjtv. 1/A. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

3. Záró rendelkezések

8. §

Ez a törvény a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba.

1. melléklet a 2026. évi ... törvényhez

„1/A. melléklet a 2020. évi C. törvényhez

Egészségügyi szakdolgozók, valamint egyes egészségügyben dolgozók bértáblája (Ft/hó, bruttó)
2027. január 1-től

	A	B	C	D	E	F	G	H
	Szint	**Évek**	**I. fizetési osztály**	**II. fizetési osztály**	**III. fizetési osztály**	**IV. fizetési osztály**	**V. fizetési osztály**	**VI. fizetési osztály**
1	**1.**	**0-3**	400000	440000	480000	575000	625000	675000
2	**2.**	**4-6**	414100	455500	496200	593800	660100	724100
3	**3.**	**7-9**	426700	469400	510800	610800	691800	768500
4	**4.**	**10-12**	438500	482300	524400	626600	721100	809600
5	**5.**	**13-15**	449600	494500	537100	641400	748800	848300
6	**6.**	**16-18**	460200	506200	549400	655600	775300	885400
7	**7.**	**19-21**	470500	517500	561300	669400	801100	921500
8	**8.**	**22-24**	480600	528600	572900	683000	826400	956900
9	**9.**	**25-27**	490600	539600	584500	696400	851400	992000
10	**10.**	**28-30**	500500	550600	595900	709700	876300	1026800
11	**11.**	**31-33**	510500	561500	607400	723000	901100	1061500
12	**12.**	**34-36**	520400	572400	618800	736300	925800	1096100
13	**13.**	**37-39**	530300	583300	630200	749500	950600	1130800
14	**14.**	**40-42**	540200	594200	641600	762800	975300	1165400
15	**15.**	**43-**	550000	605000	653000	776000	1000000	1200000

”